

英単語 salary の語源は古代ローマの兵士（歩兵）に遡るとされ、当時は貴重品でありかつ生活に欠かせなかった塩（Sal）を買う為の俸給という程度の意味である。（Wikipedia）

領主（貴族、武士）、領民（租庸調）、雇い人（家事、下層武士）、奴隷（農奴）
 武士：奉公、商家：奉公…丁稚/小僧(未成年)→手代(主任)→番頭(幹部)→暖簾分け
 …丁稚手代制度は GHQ により廃された、商法は 2005 年に番頭手代の語が消えた
 …近江商人の利益分配：三ツ割制度：本家上納・内部留保・店員配当
 雇用：時間を売る、請負：結果を売る、委任：専門性を売る、※労働者性の認定
 労働市場：情報の非対称性（対等な取引ではない）、「社長といえば親も同然」

労働分配率 = 人件費 ÷ 付加価値 ※人件費＝役員報酬を含む

・中小企業庁方式（控除法）：付加価値＝売上高－外部購入価値

製造業の場合：付加価値（加工高）＝売上高－（材料費＋買入部品費＋外注工賃）

建設業の場合：付加価値（加工高）＝完成工事高－（材料・部品費＋外注費）

卸売業・小売業の場合：売上総利益＝売上高－売上原価

・日銀方式（加算法）

付加価値＝経常利益＋人件費＋貸借料＋金融費用＋減価償却費＋租税公課

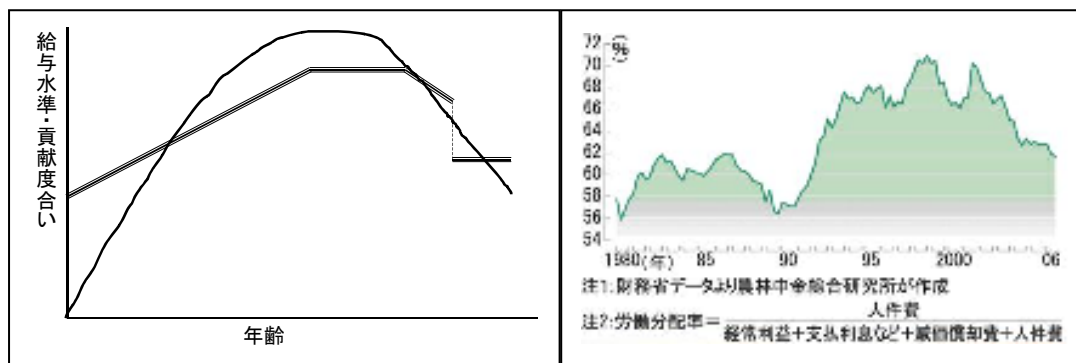
※飲食業：F/L 率=60%以内(F=30,L=30 以内)が最低限度、経費 30(内家賃 10)、利益 10

三原則：(1)労働対価、(2)生活保障、(3)労働力の市場価格、＋内部公平性と外部公平性

組織所属条件：組織への貢献＞組織からの報酬

マズロー 5 段階…生理（生存）、安全（安定）、所属（共同体）、承認、自己実現

…人は金銭的価値だけで働くのではない…「日本でいちばん大切にしたい会社」



ワーキングプア

- ・健康で文化的な最低限度の生活
- ・経営の問題、労働者の問題
- ・同一企業同一業種同一賃金、非正規・派遣
- ・生活保護給付、雇用支援

